



**CAJA DE SALUD
DE CAMINOS Y R.A.**

Cuidamos tu salud...

**AUDIENCIA PÚBLICA DE
RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL
2024
REGIONAL TUPIZA**

DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO



Dr. Rodolfo Edmundo Rocabado Benavides
DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO

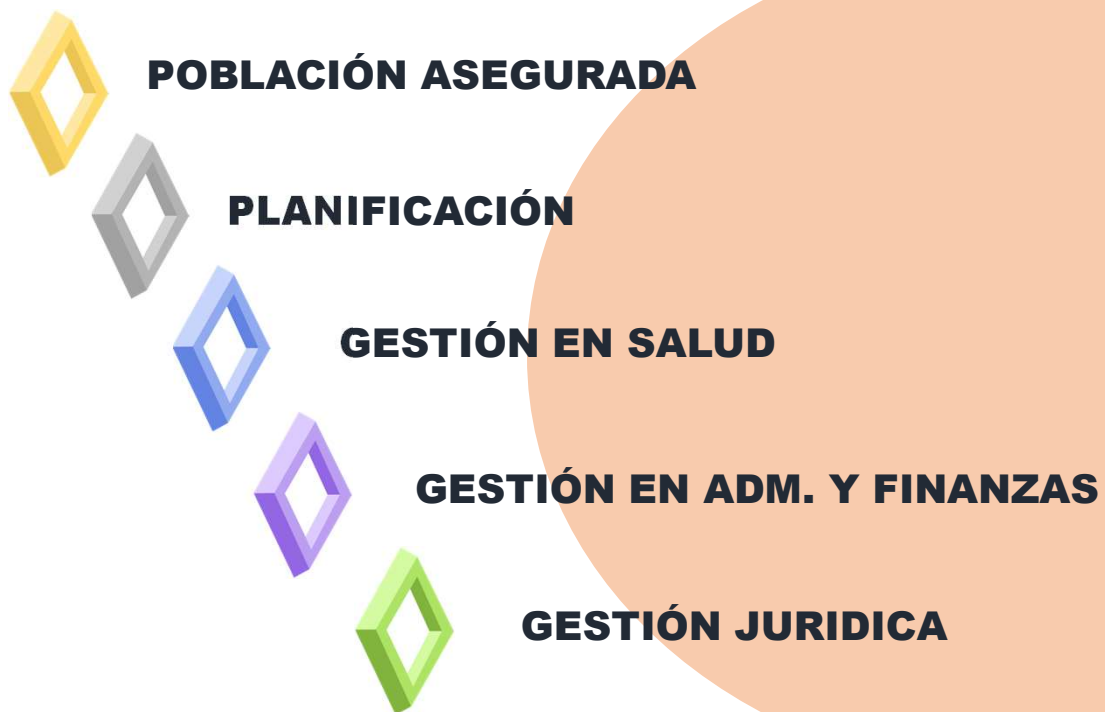
Designación a través de la Resolución Suprema 27404
del 13 de enero de 2021

JEFE MEDICO REGIONAL TUPIZA



Dr. Lilian Rosario Familiar Poita
JEFE MÉDICO
REGIONAL TUPIZA

CONTENIDO



CREACIÓN



La Caja de Salud de Caminos fue creada mediante **Resolución Suprema N° 167567** de 1 de marzo de 1973 como institución delegada de la ex Caja Nacional del Seguro Social.

Mediante **Resolución Suprema N° 182970** de 27 diciembre de 1976, se reconoce la personería jurídica del **SEGURO SOCIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE CAMINOS** como entidad descentralizada de carácter público con autonomía de gestión administrativa, económica y financiera.

De acuerdo a Resolución Administrativa Nro. 281-2014 de 12 de agosto de 2014 del Instituto Nacional de Seguros de Salud INASES, resuelve aprobar el estatuto orgánico de la **CAJA DE SALUD DE CAMINOS Y R.A.**





RAZÓN DE SER

“SOMOS EL ENTE GESTOR DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE CORTO PLAZO, QUE PROTEGE LA SALUD DE LA POBLACIÓN ASEGURADA”



PROPÓSITO

“SER UNA INSTITUCIÓN COMPETITIVA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD CON CALIDAD, CALIDEZ Y TRANSPARENCIA ”



VALORES

**HONESTIDAD, LEALTAD, SOLIDARIDAD, EMPATÍA,
RESPECTO, CONCIENCIA MORAL**



POBLACIÓN

1612 ASEGURADOS



2022



2023



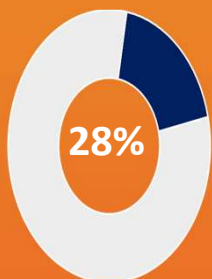
2024



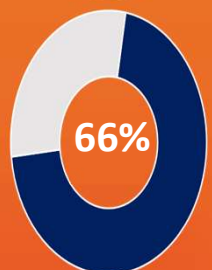
FUENTE: UNIDAD DE AFILIACIONES Y SEGUROS

POBLACIÓN TOTAL

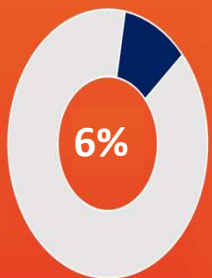
1.612



Niños (as) y adolescentes entre 0 a 14 años

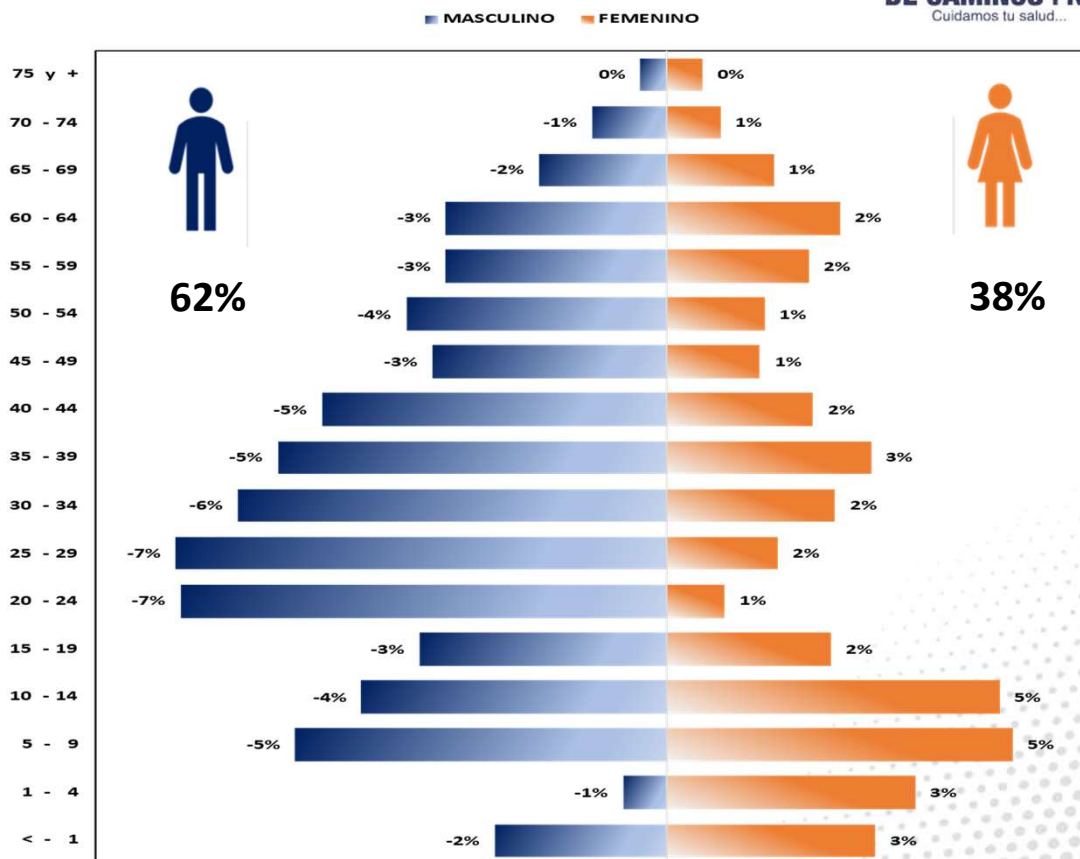


Jóvenes y Adultos entre 15 a 64 años



Adultos Mayores entre 65 años o Mas

PIRAMIDE POBLACIONAL



FUENTE: UNIDAD NACIONAL DE EPIDEMIOLOGIA Y BIOESTADISTICA



GESTIÓN EN PLANIFICACIÓN

PLANIFICACIÓN- MARCO ESTRATÉGICO PEI 2021-2025

- Estrategias de promoción y prevención en salud.
- Satisfacción del Asegurado
- Sistema de Gestión de Calidad
- **Salud ocupacional y de seguridad industrial**



- Sostenibilidad Financiera
- **Optimización con Gestión de Calidad.**
- Venta de Servicios

- Modelo de atención integral en salud
- Gestión en inversión en equipamiento e infraestructura
- Establecer mecanismos de normativa interna y específica

- Modelo de gestión Institucional y talento humano
- **Innovación Tecnológica.**
- Gestión de análisis de datos monitoreo y seguimiento institucional.
- **Posicionamiento de la Imagen Institucional.**

PILARES DE GESTIÓN 2024



1 POSICIONAMIENTO
DE LA IMAGEN
INSTITUCIONAL

2 OPTIMIZACIÓN
CON GESTIÓN DE
CALIDAD

3 FORTALECIMIENTO
DE LA SALUD
OCUPACIONAL Y
DE SEGURIDAD
INDUSTRIAL

4 INNOVACIÓN
TECNOLÓGICA

ACCIONES DE CORTO PLAZO

Plan Operativo Anual 2024



RED FUNCIONAL DE SALUD

*Fortalecimiento con recursos humanos
equipamiento e infraestructura*

DESARROLLO DE LA SALUD

*Implementación integral de la salud
hacia una atención con calidad y
calidez*

SISTEMA DE SEGUROS

*Administración eficiente de los
recursos económicos recaudados*



TRANSFERENCIAS

*Ejecución de transferencias de recursos
a instituciones públicas*

DEUDAS

*Reducción de deudas generadas por
administraciones pasadas*

ADMINISTRACIÓN CENTRAL

*Ejecución de actividades dirigidas a
una gestión eficiente en los ámbitos
administrativo, legal, financiero y
técnico de la institución.*



GESTIÓN EN SALUD

CARTERA DE SERVICIOS



SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL

- Servicio de emergencias.
- Servicio de hospitalización.
- Servicio de consulta externa.
- Servicio de Farmacia.
- Servicio de enfermería
- Servicio de fisioterapia
- Servicio de internación.
- Servicio de odontología.
- Servicio de Ginecología-obstetricia.
- Servicio de Medicina Interna.
- Servicio de Traumatología.
- Servicio de Pediatría.
- Servicio de Quirófano



COMPRA DE SERVICIOS POR TERCIARIZACIÓN

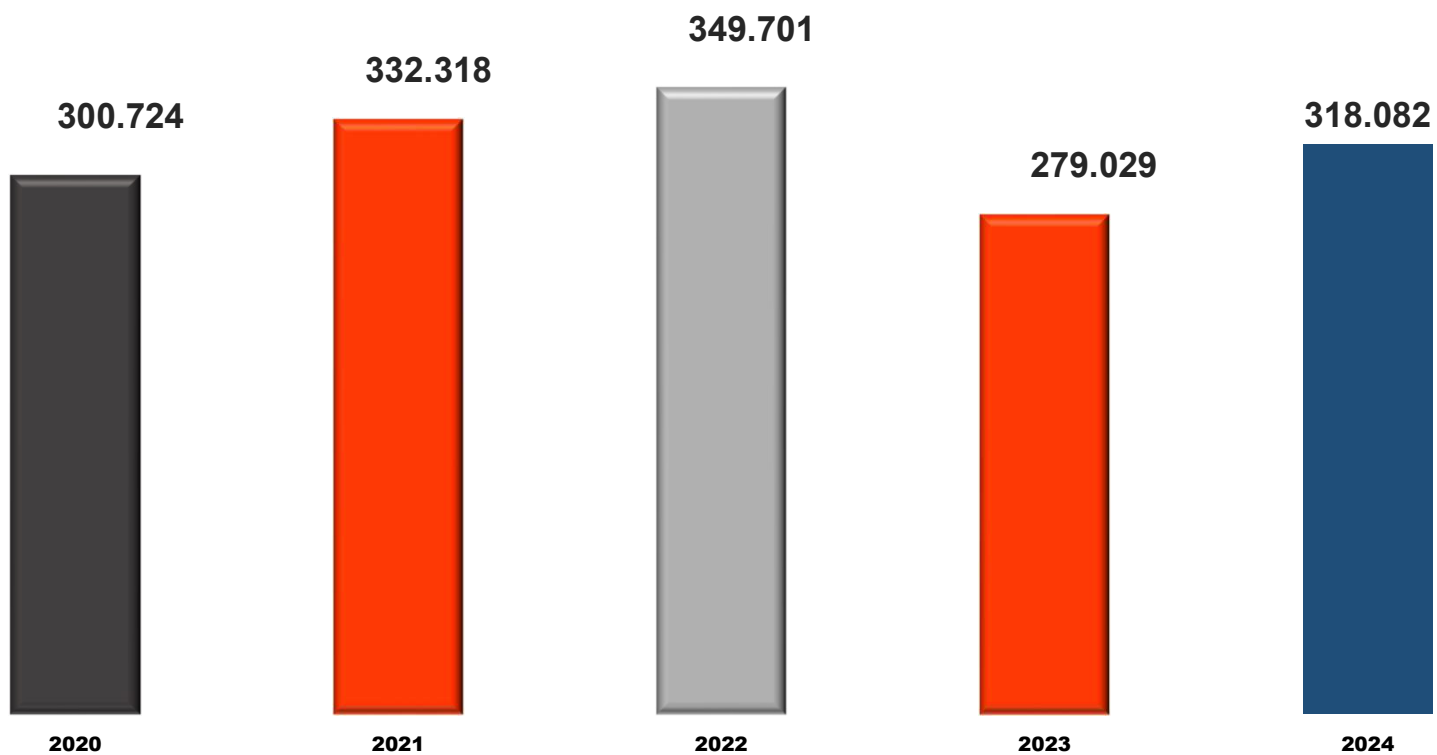
- Servicio de
Especialidades
Oftalmología,
Cirugía, Cardiología



SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE DIAGNÓSTICO

- Laboratorio
- Electrocardiograma
- Ecografía
- Rayos X

PRESUPUESTO PARA ADQUISICION DE MEDICAMENTOS GESTIÓN 2024



Fuente: CSCyRA

1

POCISIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL

1

CAPACITACIÓN DIRIGIDOS A LA POBLACIÓN ASEGURADA, ALIMENTACIÓN SALUDABLE, ALIMENTACIÓN PARA DIABÉTICOS, HIPERTENSOS, DESNUTRICIÓN, TRASTORNOS DE LA ALIMENTACIÓN (ANOREXIA, BULIMIA)

2

CAPACITACIÓN LEY 348

LEY INTEGRAL PARA GARANTIZAR A LAS MUJERES UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

3

ACTUALIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE RECURSO HUMANO EN SALUD - ADMINISTRATIVO PARA LA ATENCIÓN CON CALIDAD Y CALIDEZ

POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL AL 2024



HABILITACIÓN DEL CENTRO DE SALUD INTEGRAL C.S.C. Y R.A. 96%

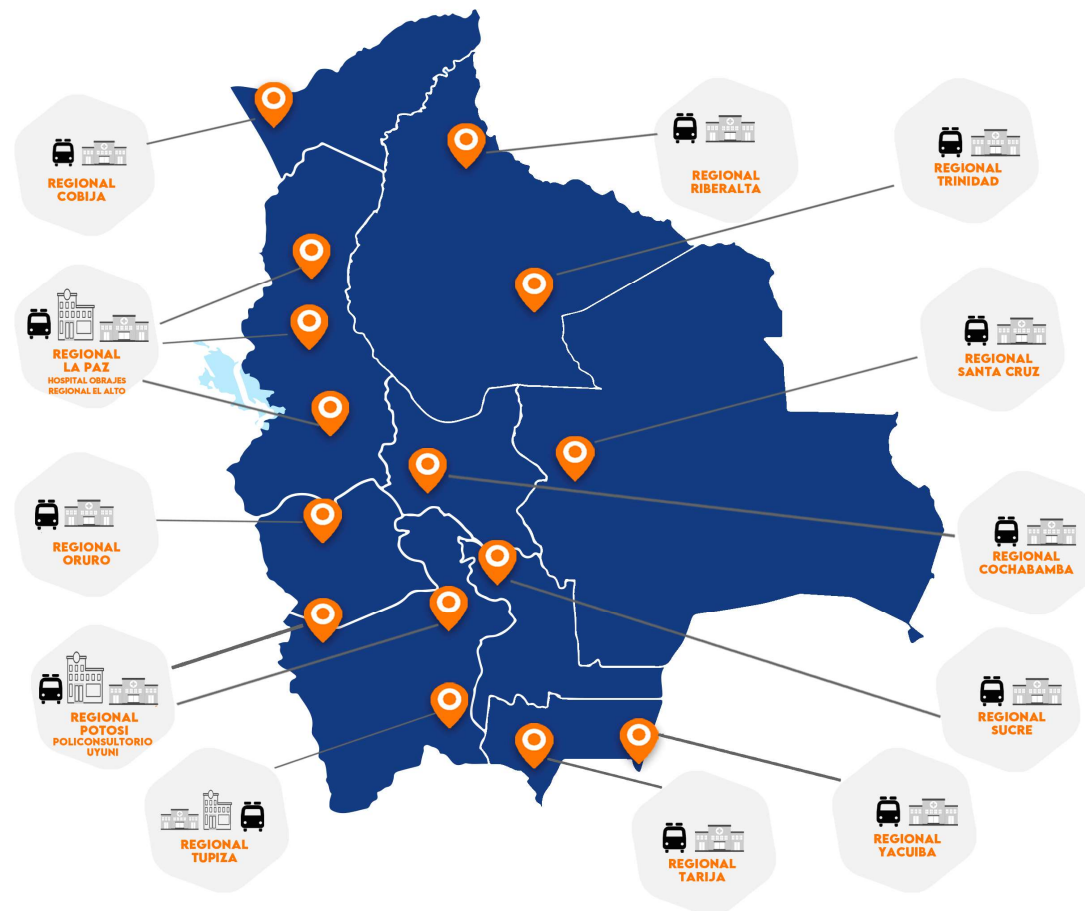


ACREDITACIÓN DEL CENTRO DE SALUD INTEGRAL C.S.C. Y R.A. 95%



2

RED FUNCIONAL DE SERVICIOS DE SALUD





FORTALECIMIENTO GESTIÓN 2024 REGIONAL TUPIZA



MAQUINA DE
ANESTESIA



CARRO DE
PARO



TOTAL INVERSIÓN Bs. 365.000

3

FORTALECIMIENTO DE LA SALUD OCUPACIONAL Y DE SEGURIDAD INDUSTRIAL



Prevenir y controlar los riesgos laborales y accidentes de trabajo

Contribuir en el marco de nuestras competencias, la generación de espacios de trabajo saludables y seguros



Conformación de brigadas de inspección y sensibilización multidisciplinaria para las empresas afiliadas

4

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



Gestión integral de recaudaciones, Afiliaciones y cotizaciones

Módulo I

Gestión de recursos humanos

Módulo II

Administración, vigencia de derechos y fichaje

Módulo III

Módulo IV

Gestión integral de prestaciones en salud y farmacia

4

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2da FASE

**1. DESARROLLO E IMPLEMENTACION
DEL MODULO DE EMISION DE
REPORTES BIOESTADISTICOS Y
EPIDEMIOLOGICOS**

**2. IMPLEMENTACION DEL ARCHIVO
DIGITAL MEDIANTE LA
PLATAFORMA SIGMED**

**3. EVALUACIÓN DE MODULOS
IMPLEMENTADOS.**

**4. MIGRACION GRADUAL A LA
NUEVA PLATAFORMA WEB**



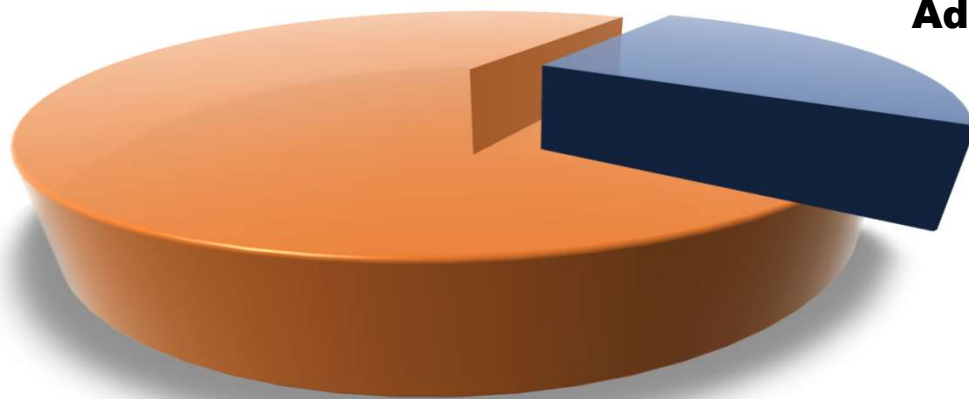
SIGMED
SISTEMA DE INFORMACION GERENCIAL
MEDICO ADMINISTRATIVO





GESTIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PERSONAL PROGRAMADO POR REGIONAL GESTIÓN 2024



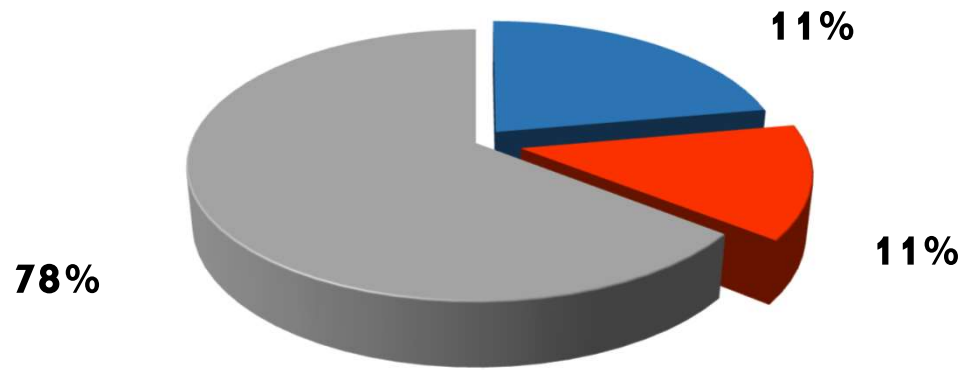
**Personal
Administrativo
25%**

**Personal de Salud
75%**

**ASUSS:
70% PERSONAL
DE SALUD Y 30%
PERSONAL
ADMINISTRATIVO**

36 Funcionarios
como máximo para la
Gestión 2024

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



■ ITEM ■ CONTRATO LABORAL ■ CONSULTORIA EN LINEA



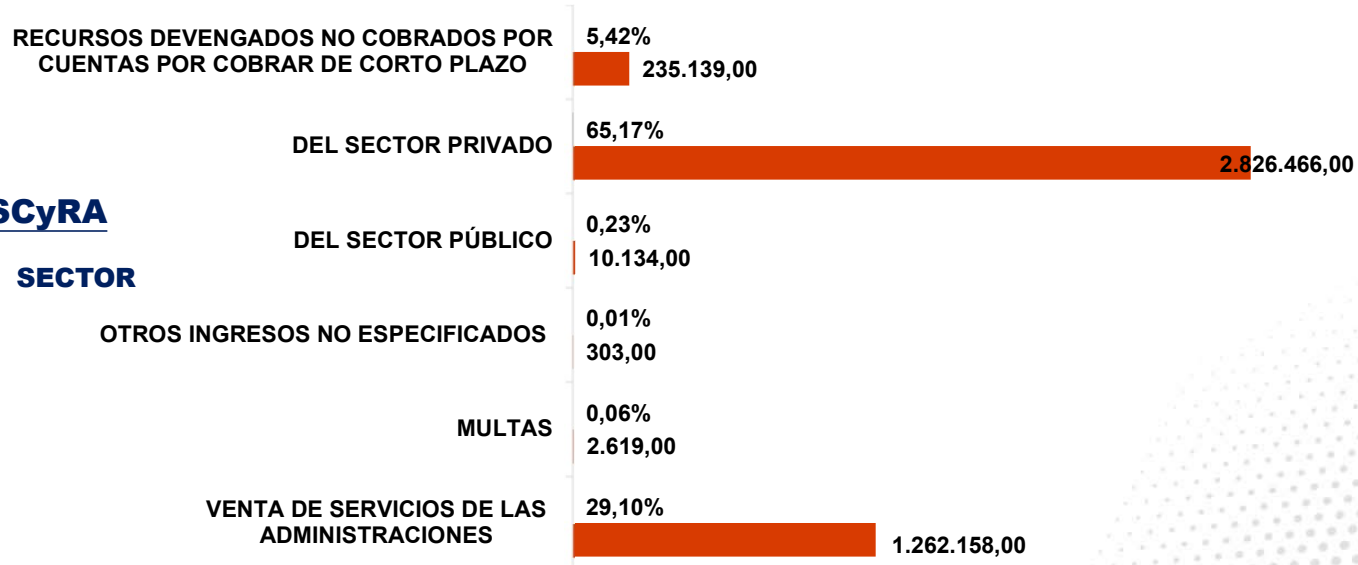
PRESUPUESTO DE RECURSOS GESTION 2024

TOTAL PRESUPUESTO

Bs. 4,336,819.00



PRINCIPAL INGRESO DE CSCyRA
*** APORTES A LA SEG. SOCIAL SECTOR
PUBLICO, SECTOR PRIVADO.**
*** VENTA DE SERVICIOS Y MULTAS**



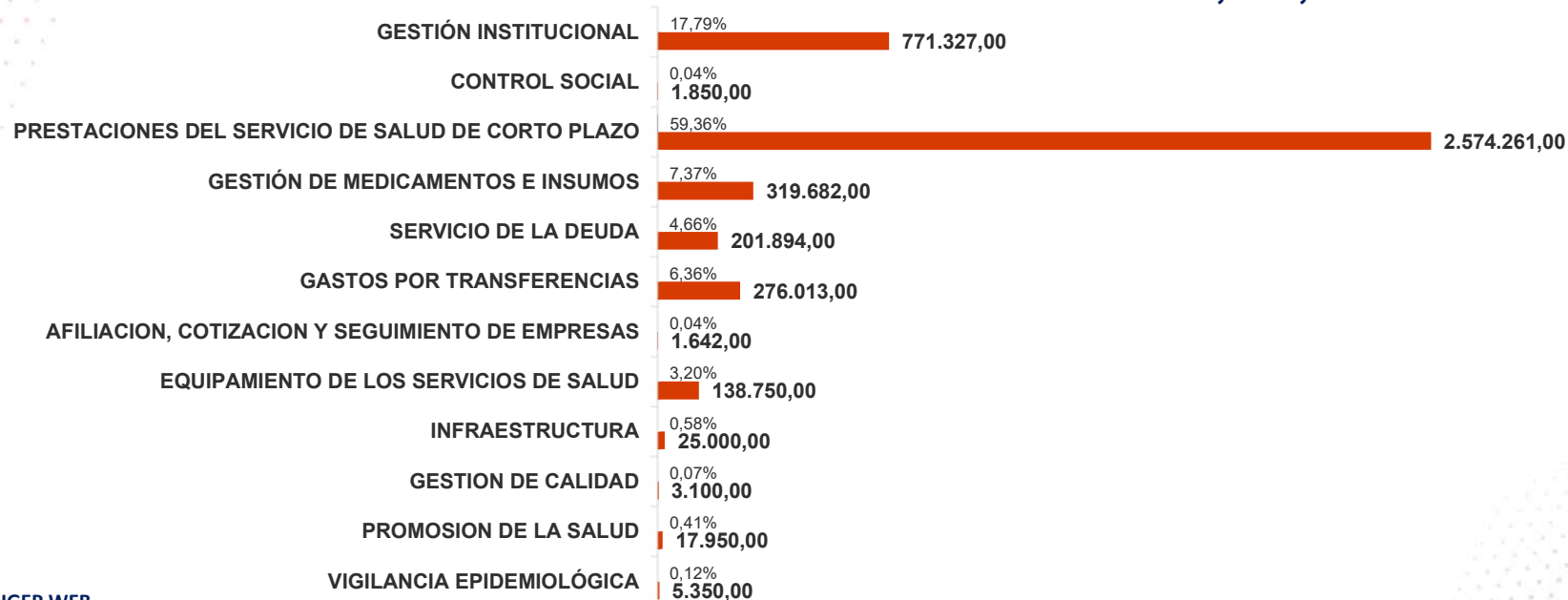
FUENTE: SIGEP WEB

PRESUPUESTO DE GASTO GESTION 2024



PRESUPUESTO POR CATEGORIA PROGRAMATICA

TOTAL PRESUPUESTO
Bs. 4,336,819.00

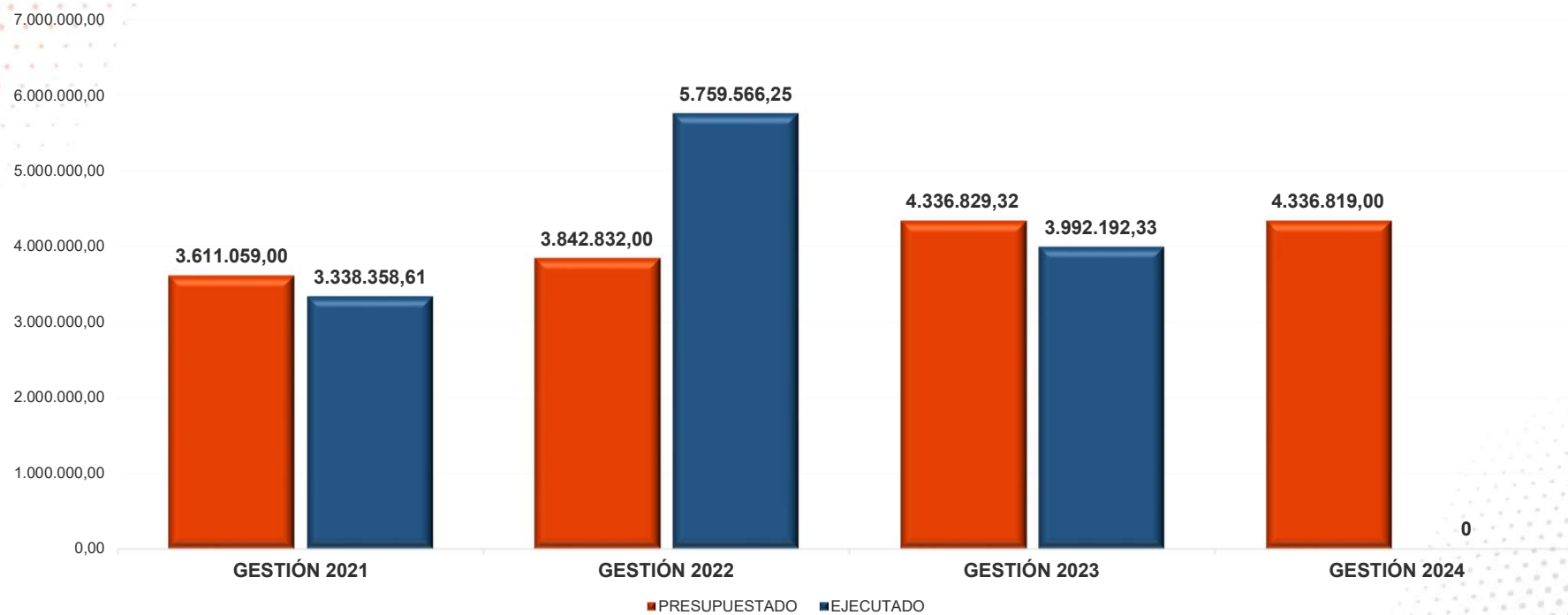


FUENTE: SIGEP WEB

PRESUPUESTO DE GASTOS PRIORIZADOS EN LA :

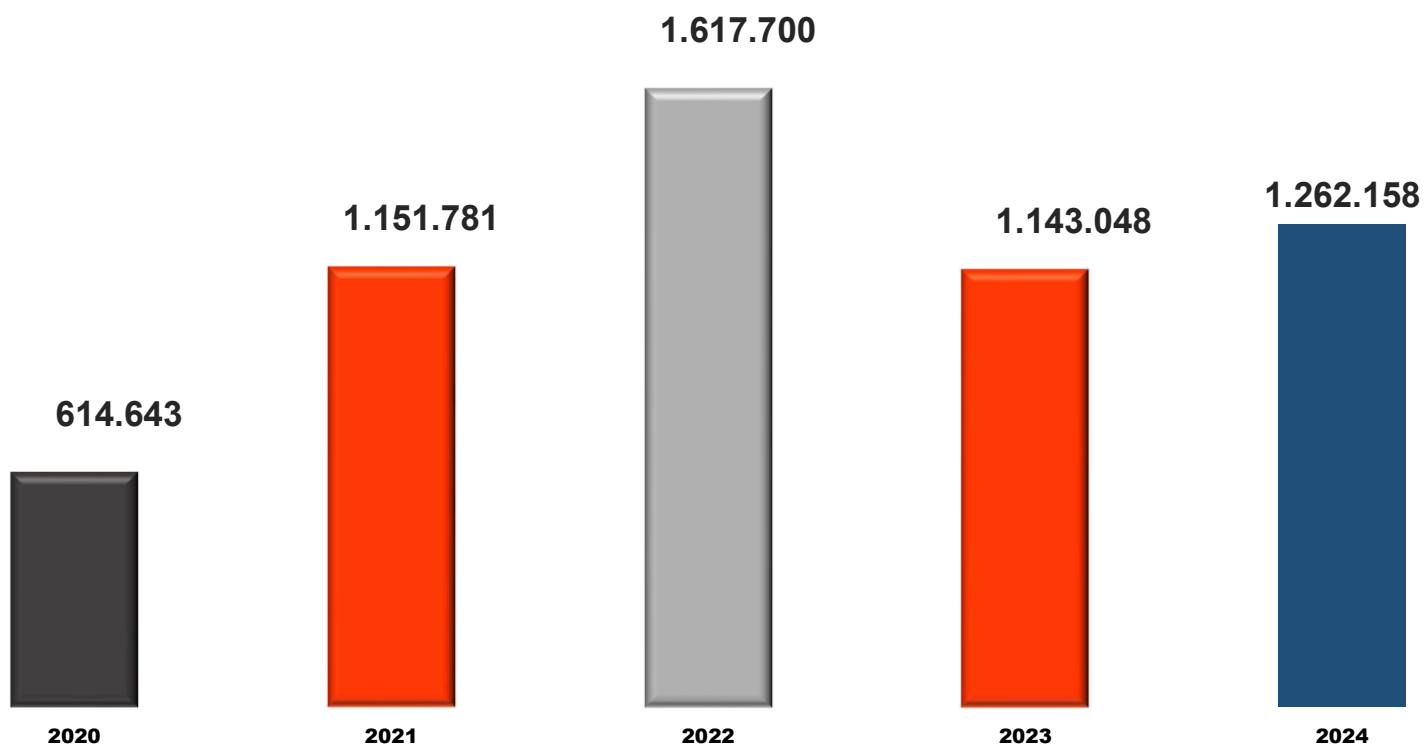
- ✓ CONTRATACION DE PERSONAL ESPECIALIZADO - CONSULTORES
- ✓ COMPRA DE MEDICAMENTOS
- ✓ EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA
- ✓ PAGO DE LA DEUDA
- ✓ TRASFERENCIAS AL MS Y LA ASUSS

PRESUPUESTO DE RECURSOS COMPARATIVO 2021- 2024



Fuente: EE.FF. CSCyRA

PROYECCIÓN DE INGRESOS POR VENTA DE SERVICIOS

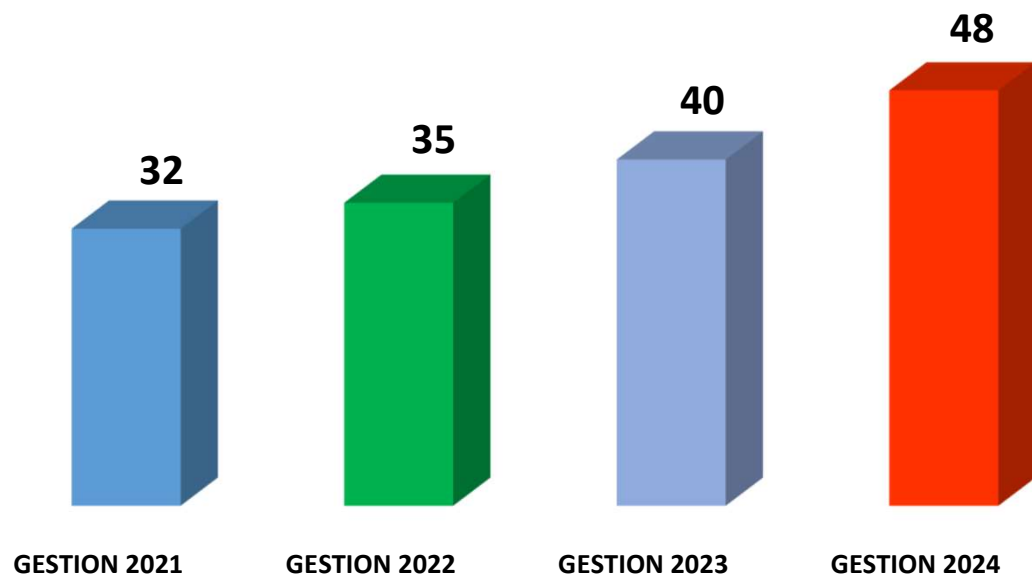


Fuente: CSCyRA

EMPRESAS COTIZANTES ACTIVAS 2021 - 2024



COMPARATIVO EMP. COTIZANTES 2021 - 2024



Fuente: CSCyRA, SEGUROS

PROGRAMA ANUAL DE CONTRATACIONES - PAC 2024



MODALIDAD	CUANTIA	CANTIDAD
Contrataciones menores	20.001-50.000	4
Apoyo Nacional a la Producción y Empleo (ANPE)	50.000-1.000.000	2
Licitación Pública	1.000.000	0
Contratación Directa	SIN LIMITE DE MONTO	1
TOTAL PROCESOS		7

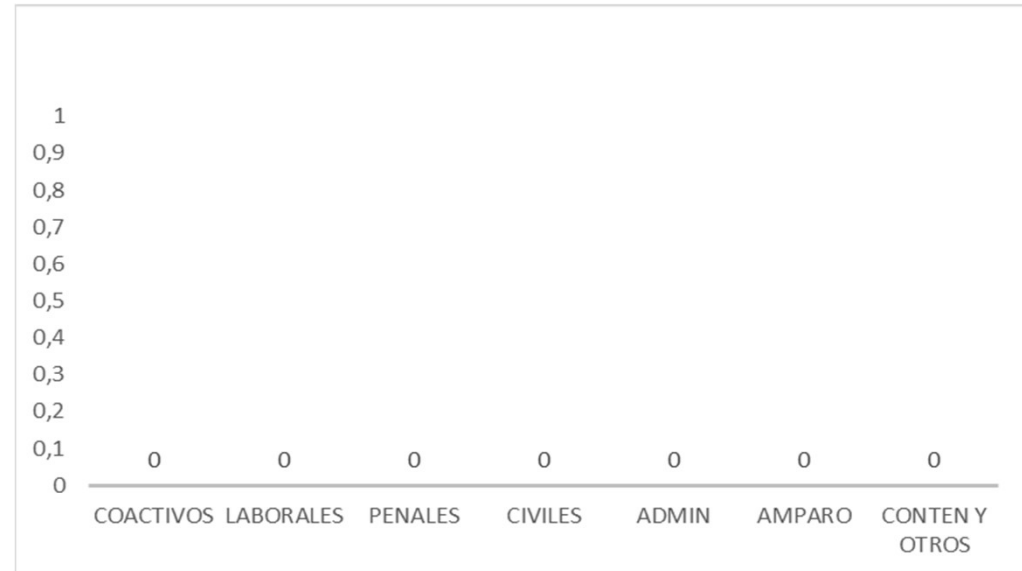
FUENTE: SICOES



GESTIÓN JURÍDICA

PROCESOS JUDICIALES PROGRAMADOS 2024

COACTIVOS	0
LABORALES	0
PENALES	0
CIVILES	0
ADMIN	0
AMPARO	0
CONTEN Y OTROS	0





GRACIAS POR SU ATENCIÓN...!!